### HRA En USIUNI The Gazette of India

असाधारण

#### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

Tt. 325] No. 325] नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 4, 2012/आषाढ़ 13, 1934 NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 4, 2012/ASADHA 13, 1934

> गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 530(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते. हुए सशस्त्र सीमा बल, समूह क योधक (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम,2004 जहाँ तक उसका संबंध सेकेंड-इन-कमांड और उप कमांडेंट और सशस्त्र सीमा बल समूह क सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) योधक पद भर्ती नियम 2010 जहाँ तक उनका संबंध सहायक कमांडेंट पद से है को उन बातों से सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालाय के अधीन सशस्त्र सीमा बल समूह क योद्धक (साधारण ड्यूटी) पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए एतद द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह क' योधक (साधारण ड्यूटी) द्वितीय कमान अधिकारी, डिप्टी कमांडेंट और सहायक कमांडेंट पद भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र मे उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान. उक्त पदी की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- 5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.- इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-] में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरणः इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेप-I" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन आफिसर की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा आफिसर द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक एच - श्रवण शक्ति ए '- उपांग (अपैन्डेजेस) पी - शारीरिक क्षमता ई - दुष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी आफिसर की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई आफिसर सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप-I लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

### (क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

- (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (२७०० मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती है।
  - (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
  - (इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 6. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा और ऐसे किसी कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं।

- **7. निरर्हता.-** वह व्यक्ति.-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने, अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई अधिकारी उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहुन में सेवानिवृत्त होगा

परन्तु वह अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपाहन में सेवानिवृत्त होगा।

9. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमित के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बत में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

- 10. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अमीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रदेश के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 11. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	शैक्षिक और अन्य अहतिए		(2)	लागू नहीं होता	. **			•.		-		·	-							
$\vdash$										 			 						<del></del>		•
सीध भर्ती किए	जाने वाले	व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा	(9)	लागू नहीं होता								 •		-						
चयन पद अथवा	अचयन पद			(5)	चयन									٠							
<u>च</u>	<u>بح</u>		. 1	· ·	ਜ਼ੇ				<u>.</u>											 	
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	या वेतनमान			(4)	वेतन बैंड-3,	(15600-39100 쩐.) +	ग्रेड वेतन 7600 रू.		•.							•		-			-
वर्गीकरण				(5)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'क.	राजपत्रित,	अनुसचिवीय				. •			•		,		-	•	
पद संख्या		,		(2)	99* (2012)	* कार्यभार के	आधार पर परिवर्तन	किया जा सकता है।	-					•	•	*.					
मान कि 5p				(1)	1. द्वितीय कमान	अधिकारी									-						

अविध् चिह सी या प्रोनीतुम्ति आमेलन किया जाएगा  या अमोलन द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति अमोलन किया जाएगा  वा अमोलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा स्था (10)  (10)  (10)  (11)  (11)  (12)  (12)  लागू नहीं प्रोनीत द्वारा जिसके न प्रोन्नितः (क) सक्ष्मक्ष सीमा बत के ऐसे उप कमार्डेट विभागीय प्रोन्नित समिति होता जिसके न प्रान्निते सेन्त बैंड-३ (1560-391008.) + प्रेड दोन निम्मितिख्य प्रमित्त स्थाप के भिन्मित्य से विभागीय प्रोन्नितिख्य समिति होता जिसके न प्रान्नितं सेन्य की स्थापना के आधार पर अधिकारियों की रात्नियुक्ति संस्था में की महिता की त्यार्थित सेन विभागीय प्रोन्नितिख्य समिति समित समित	सीधे भर्ती किए जाने	परिवासा की	भर्ती की पद्धितः भर्ती	प्रोन्नित या प्रतिनियक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा   यदि विभागीय प्रोन्नित समिति	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति	भती करने में
अखु और कोई हो द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन क्रिया आएगा विकास आपा क्रिया आपा अर्थना विकास होंगे व्या अमेलन द्वारा तथा विकास पद्धतियों द्वारा तथा क्षेत्री द्वारा तथा क्षेत्री व्या अभी जाने बाती स्वितास कार्य क्षेत्री क्षेत्र क्षेत्री क्षेत्र क्षे	वाले व्यक्तियों के लिए	अवधि यदि		में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनिय्क्ति या	है तो उसकी संरचना	किन
अर्हन्ता वा जा जामेतन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिमों द्वारा मित्री जाने वाली सित्ता तथा हो। (11) (11) (12) (12) (13) (14) जाने वाली सित्ता का के स्ति जा कमांडेट विभागीय प्रोन्तात समिति होता तथा मित्री जाने वाली सित्ता तथा के स्ति जा कमांडेट विभागीय प्रोन्तात समिति होता तथा जाने वाली सित्ता कि सित्ता के स्ति अपनियंत्रिकार स्थान की स्ति जा कमांडेट विभागीय प्रोन्तात समिति होता तथा के स्ति कर के सित्ता के सित्ता के अग्राय पर प्राप्ति के अग्राय पर प्राप्ति के स्ति के स्ति अपनियंत्रिकार स्था के सित्ता को ना स्ति अपनियंत्रिकार स्था में की गई सिता को 1. महानिदेशक. सशस्त्र सीमा प्राप्ति विद्या के सित्ता को आप पर प्राप्ति के स्ति मित्री के स्ति के सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को सित्ता के सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता को सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता को सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता को ना सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को सित्ता के सित्ता को सित्ता के सित्ता को ना सित्ता को आप सित्ता के सित्ता को आप सित्ता को आप सित्ता को आप सित्ता को आप सित्ता को अपनि सित्ता को सित्ता को सित्ता को सित्ता को अपनि सित्ता को सित्ता को अपनि सित्ता को अपनि सित्ता को अपनि सित्ता को अपनि सिता को अपनि सित्ता को सित्ता को सित्ता को अपनि सित्ता को अपनि सित्	विहित आय् और	कोई हो	द्वारा या प्रतिनिय्	आमेलन किया जाएगा		परिस्थितियों
(10) (10) (10) (11) (11) (12) (12) (13) (10) (10) (13) (10) (11) (11) (11) (12) (13) (13) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15			,			में संघ लोक
(11) (12) (12) (13) (14) (15) (15,00) (15) (17) (18) (19) (11) (11) (12) (11) (12) (13) (14) (15) (15,00)-391008,) + ग्रेड तेन (12) (15,00)-391008,) + ग्रेड तेन (15,00)-39108, प्रस्तित्व (15,00)-39108, प्रस्त						सेवा आयोग
(10) (10) (11) (12) (12) (11) वागू नहीं प्रोचनित (क) सक्षत्रत्र सीमा बंत के ऐसे उप कमांडेट विभागीय प्रोन्नीत सीमीत होता होता जिसके न प्रोन्नित (क) सक्षत्र सीमा बंत के ऐसे उप कमांडेट विभागीय प्रोन्नीत सीमीत होता हो सकने पर जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100क.) + गेड वेतन विम्मितित्रवत से मितक्र प्राविन्युक्ति/आपेतान, (600 क. गे पाँच वर्ष की नियमित सेव की हो। समानित्रवित से मितक्र प्राविन्युक्ति/आपेतान, (600 क. गे पाँच वर्ष की नियमित सेव की हो। समानित्रवित अप्राविक्त सेवा में संगणना की जाएगी। प्रतिन्युक्ति/ आपेतान्य पर महित्येशक द्वारा यथा विहित जन्मेतान सेवा को प्रतिन्युक्ति/ आपेतान व्राया पर महित्येशक द्वारा यथा विहित जन्मेतान सेवा हो। (10) सश्चरत्र सीमा बंत की इपूटी बदातियन में उप दिस्पा में हो। हिन्होंने अपनी अर्दक या पाजता सेवा कुरी कर ली है, 3. उप महानिरक्षिक, सश्चरत्र प्रतिन्य जन्मेतान के तिर्थ विकार किया जाएगा। परन्य यह तब जब कि उनके द्वारा को गई पर्य के आपे अर्दक या पाजता सेवा के आहे से सीमा बंत जिल्ला अपनी अर्दक या पाजता सेवा के आहे से सीमा बंत जिल्ला सेवा स्वार्य सीमा बंत जिल्ला सेवा सहते हो यह उपस सिमा बंत अपनित्य सेवा सेवा सहते हो यह अपनित्य सिक्त या पाजता सेवा के आपे सीमा बंद सिमा बंद सिक्त या पाजता सेवा पहले हो यूरी कर सिक्त आपेता सिक्त या पाजता सेवा पहले हो यूरी कर सिक्त सिमा सिक्त अपनित्य सिक्त या पाजता सेवा पहले हो यूरी कर सिक्त सिमा सिक्त अपनित्य सिक्त आपे में प्रान्निक सिक्त सिक	दशा में लागू होंगी या		킖			से परामर्श
(12) लागू नहीं प्रान्नित द्वारा जिसके न प्रान्नित: (क) सशस्त्र सीमां बंत के ऐसे उप कमांडेट विभागीय प्रोन्नित सीमीत होता होता सकते पर जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100क.) + ग्रेड वेतन निम्नितिष्ठत से मिलकर प्रतिन्युवित/अमोलन, ' 6600 के में पाँच वर्ष की नियामित सेच की हो। सशस्त्र बत के (ख) प्रतिन्युवित/नियुवित/संवानता के आधार पर अधिकारियों की राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेचा को 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा प्रतिन्युवित/नियुवित/संवानना के आधार पर विहित्त की प्रतिन्युवित/नियुवित/नियुवित/मित्युवित/संवानना के आधार पर विहित्त की प्रतिन्युवित/नियुवित/नियुवित/संवानना के आधारी। प्रतिन्युवित/ जो समस्य समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित्र जन्मित स्वान्य पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित्र जन्मित स्वान्य पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित्र जन्मित स्वान्य सीमा बंत की इयूटी बटालियन में उप 2. महानिदेशक, सशस्त्र कमांडेट के स्वर्ग से वर्ष की नियमित संवा हो। (इ) निवित्यमा प्रवर्ग श्रेपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, 3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र प्रमन्ति के निव्यम्य किया जाएता सेवा पूरी कर ली है, 3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र प्रमन्ति के निव्यम्य किया विवयः किया जाएगा परत्य विवयः	नही		रिक्तियों की प्रतिशतता		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	किया जाएगा
लागू नहीं प्रोन्नित द्वारा जिसके न प्रान्नित: (क) सक्षरत्र सीमा बंत के ऐसे उप कमांडेट विभागीय प्रोन्नित सीमित होता हो सकने पर जिन्हींने वेतन बैंड-3 (15600-39100रु) + ग्रेड वेतन निम्मितिबंदत से मितकर प्रतिन्युक्तिश्यामेतन, (6800 क. में पाँच वर्ष की नियमित सेव की हो।  समस्य बत के (ख) प्रतिनियुक्ति/मित्युक्ति/मंत्रामा में को गई सेवा को 1. महानिदेशक, सभाव्य सीमा प्रान्नित्युक्ति/म्तामा में को गई सेवा को 1. महानिदेशक, सभाव्य सीमा विज्ञा पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित जम्मित समस्य मान्य पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित जम्मित्य सभाव पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित जम्मित समस्य कांडेट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (प) समस्य-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित जम्मित्य समस्य कांडेट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (इ) गिकित्या प्रवास भीमा बंत की इपूटी बदातियन में उप 2. महानिदेशक, सभाव्य कांडेट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (इ) गिकित्या प्रवास भीमा बंत की इपूटी बदातियन में उप सम्यान्य सभाव कांडेट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (इ) गिकित्या प्रवास की अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, 3. उप महानिदेशक, सभाव्य जमका सेवा सेवा के आहे से सेवा में तेवा के आहे से सेवा में अपनी के संबंध में सेवा के आहे सेवा प्रवास के यो को मानेत के आहे सेवा प्रवास की अपनी सहेक या पात्रता सेवा सहते हो पूरी कर निवास का मुक्त मान्य का प्रवास की अपनी अर्विश सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  (व) समस्य प्रवास के या वो वर्ष से इनमें से आभी में प्रते कर निवास का मुक्त मान्य का प्रवास कि यो प्रवास हो।  (व) अपनेविश्व की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(8)	(6)	(10)	(11)		(13)
होता हो सकने पर जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15602-39100रू) + ग्रंड वेतन निम्निष्ठिक से मिलकर प्रतिनयुक्ति/आमेतन, (600 रू. मे पाँच वर्ष की नियमित सेव. की हो। वनेगी:- स्थास्त्र बत के (ख) प्रतिनयुक्ति/मुक्ति/संलग्नता के आधार पर अधिकारियों की राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा प्रितिनयुक्ति/ अनिवादिक क्षेत्र में संगणना की आप्गी। व्हत्त : अध्यक्ष प्रतिनयुक्ति/ (ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित : अध्यक्ष प्रतिनयुक्ति/ (ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित : अध्यक्ष प्रतिनयुक्ति/ (ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित : अध्यक्ष प्रतिनयिक्ति हो। (इ.) चिक्रिस्सा प्रवा शेप-1 में हो। (इ.) चिक्रिसा प्रवा शेप-1 में हो। (इ.) चिक्रया जाएणा परन्त यह वह स्त्र स्व का सिक्रय में भी विवार किया जाएणा परने हो हो हो उस स्व स्त्र यह सह अब कि उन्हें से सा सेव सेव का मात्रता सेवा के आधे से (में निक्रय का प्रवा हो सेव का प्रवा सेव का प्रवा सेव का प्रवा सेव सेव का प्रवा सेव का प्रवा सेव का प्रवा सेव सेव हो। सेव चिक्रय प्रवा सेवा के अविश सफलनापूर्व प्रवा हो। हो। सेव सेव अविश प्रवेश सेव	लागू नहीं होता		प्रोन्नित द्वारा जिसके न		ज्ञि	लागू नहीं
प्रतिन्युक्ति(आभेतन, क्ष्रिक्र) भ पाँच वर्ष की नियमित सेव. की हो। सशस्त्र बत के (ख) प्रतिनेयुक्ति/मियुक्ति/संतम्तता के आधार पर अधिकारियों की राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई संवा को 1 महानिदेशक, सशस्त्र स्प्रित्तियुक्ति() प्रनित्युक्ति() प्राप्तियुक्ति()	· •	होता	सकने	जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100रू.) + ग्रेड वेतन	¥F	होता
बल के (ख) प्रतिनियुविक/संतम्तता के आधार पर अप्तियं की राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को 1. महानिदेशक, सशस्त्र र अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी।  (ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्राप्नीय समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्राप्नीय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्राप्नीय सेवा हो।  (घ) सशस्त्र सीमा बल को इयूटी बटालियन में उप 2. महानिरीक्षक, सर कमांडेट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हो।  तियम्प-1: जहां ऐसे किनेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिमा बल उनेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम न पंक्ति का गृह मंत्रालय का हो और उन्होंने अपने ऐसे किनेष्ठ व्यक्तियों सहित, अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न पंक्ति का गृह मंत्रालय का हो और उन्होंने अपने ऐसे किनेष्ठ व्यक्तियों सहित, अधिक से प्राप्नी अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  परनेवा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			प्रतिनय्कित/आमेलन,	6600 रू. में पाँच वर्ष की नियमित सेव. की हो।	बनेगी:-	,
की राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को । महानिदेशक, सशस्त्र से अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी।  (ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्रिन्धिक, साकानीत पाठ्यक्रम पूरा किया हो।  (प) सशस्त्र सीमा बंत की इयूटी बटालियन में उप 2. महानिरोक्षक, साकानंदिर के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो।  (ह) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो।  तियम्प-1: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा  परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से 1 निदेशक (कार्मिक)  अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न पित्त का गृह मंत्रालय का हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों सहित,  जी है, आगती उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी हो।  परिवोधा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			ब्रु	प्रतिनिय्वित/निय्वित्त/संलग्नता		
अनेवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी।  (ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित्त प्राप्तिया हो।  (घ) सशस्त्र सीमा बंत की ड्यूटी बटालियन में उप 2. महानिरीक्षक, सम्वक्ष्य में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।  (इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो।  (द) महानिरीक्षक, स्मावस्य में त्रिक्य जा प्रवर्ग शेप-1 में हो।  (व) समय-सम्मावस्य में त्रवर्ग शेप-1 में हो।  (व) समय-सम्मावस्य में त्रवर्ग से जो भी कम हो, कम न परित का गृह मंत्रालय का हो और उन्होंने भिनी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।				राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को	1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा	
(ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्रोन्नित पाठ्यक्रम पूरा किया हो। (घ) सशस्त्र सीमा बंत की ड्यूटी बटालियन में उप 2. महानिरीक्षक, सम् कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो। (इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो। (इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो। (इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो। (ह) चिकित्सा प्रवर्ग से जो भी कम हो, कम न पंक्ति का गृह मंत्रालय का हो और उन्होंने अपने ऐसे कित्स्ठ व्यक्तियों सहित, अधिकारी (ह) और उन्होंने अपने ऐसे कित्स्ठ व्यक्तियों सहित, अधिकारी (ह) अगत्ती उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवोधा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			प्रतिनिय्क्ति/	अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी।	बल	
2. महानिरीक्षक, सा सीमा बल 3. उप महानिरीक्षक, सा सीमा बल : सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी			पूर्नियोजन द्वारा	(ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित	: अध्यक्ष	
2. महानिरोक्षक, सा सीमा बल 3. उप महानिरोक्षक, सा सीमा बल सिमा बल सदस्य पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी		-	)	प्रोन्नित पाठयक्रम पूरा किया हो।		
सीमा बल				र्रोटी बटालियन में उप	महानिरीक्षक,	
ः सदस्य 3. उप महानिरीक्षक, सः सीमा बल स्पर्यः 4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी				कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।	सीमा बल	
3. उप महानिरोक्षक, सः सीमा बल : सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी				(इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो।	सदस्य	
3. उप महानिरीक्षक, सः सीमा बल सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी				टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
सीमा बल : सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी : सदस्य				जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	
: सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी : सदस्य			· ·	प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	सीमा बल	
4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी : सदस्य				ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	सदस्य	
4. निदेशक (कार्मिक) पंक्ति का गृह मंत्रालय का अधिकारी सदस्य				परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या		
<del> </del>				पात्रता सेवा, अपैक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	4. निदेशक (कार्मिक) की	
<del> </del>			-	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	पंक्ति का गृह मंत्रालय का एक	
				हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	अधिकारी	
ती हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।				जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	ः सदस्य	
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	-			ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
_		·		परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(12) (13)					
(11)	टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	िट्यण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्वना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्तयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तिरित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	िष्पण: ले. कर्नल रैक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में पाँच वर्ष की सेवा है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धानों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है. ततमण्डनात रन्हें पनर्तियोजन एउ बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पढ़ों के	प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-1 में हों।
(10)					
(6)					
(8)					

(7)	लागू नहीं होता								
				 	_		 		
(9)	लागू नहीं होता	·		_				 , 	
(2)			-	e e		€			
	चयन			1		1			
(4)	ਰੇਰਜ ਕੈਂड-3, (15600-39100 ਲ.) +	ग्रेड वेतन 6600 रू.							
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क,	राजपत्रित, अनुसचिवीय	•	,		-			
(2)	293* (2012) * कार्यभार के	आधार पर परिवर्तन राजपत्रित, किया जा सकता है। अनुसचिवीय							
(1)	2. उप कमांडेट								

_		नुस								<del></del>							-	•		-		<del>, - : ·</del>	<u></u>	
	(13)	7									.18		. "			FQ . 4								
		लाग्	होता													· '4.,	-					-		
		सामिति	मिलकर		٠.	सीमा				सीमा				पंक्ति	का एक				पशस्त			,	•	
						सशस्त्र		: अध्यक्ष		सशस्त्र		सदस्य		क) की			: सदस्य		<del>g</del>		: सदस्य			
	(12)	प्रोन्नति	存 E			<u>शक</u> ,		٠.		2. महानिरीक्षक, संशस्त्र सीमा		• •		3. बिदेशक (कार्मिक) की पंक्ति	गृह मंत्रालय		•		उप महानिरीक्षक, सशस्त्र		••			
		विभागीय	निम्निखित	<u>.</u>		महानिद्				म्हानिर				म्द्रशक	मुह	अधिकारी			अस	सीमा बल				
				-:   F		-	बत			ςi —	बुद				ē			-	4.	#		•		
		सहायक	+ 133	_	गर पर	वें को		कपनी		विहित			बंधा में	₩ E	7 7-4	जाएगा	। अर्हक	भेवा क	भी कम	कनिष्ठ	ता सेवा	世世	अवधि	
		( <del>1</del> )	100ন	सेवा है	भ आह	। गई र	<u>-</u>	नेवन मे	तेवा हो।	त यथा		* 1.	4 <del>C</del>	री कर	हो वह	र किया	न्द्र ऐसी	। अता	信任	E	या पात्र	द्यतर भ्र	Ŧ	
•		बल के	3E-009	ग्वामित	गन्ता	1 ਮੈਂ <del>ਨ</del>	ने जाए	ी बटारि	यमित र	নক ব্ৰচ	_	花花	मित्तयो	सेवाप	जा रहा	ो विचार	य की	5 या प	इनमें	असे	अहंक	न्तु अ	लिए अपनी परिवीक्षा की	٠
	(11)	सीमा	5-3 15	部	क्त/सं	न संस्थ	गणना व	ने ड्यूर्ट	<u>ਜ</u>	हानिदेश	ज्या हो	भ-1 में <u>।</u>	नेरु ब	। पात्रत	किया	म् ब म	19 25	न अर्हव	ं वर्ष स	3-81	1 (F)	है, आ	┲	ो हो।
ļ		नशस्त्र	वतन क्र	100 OF	त∕निय्	प्रशिक्ष	1 में संग	बल ब	दो वर्ष	परम	ज्यक्ष	早	智思	हिक य	विद्यार	के संबंध	ब कि उ	अपेक्षि	ने या दो	अर्	<u>जिन्हों</u>	جا آگا	ज	। कर लं
		(H)	जनको	0 8 1 1 1 1	नियुक्ति	X Sk	भेत्र सेव	त्र सीम	ऽ रूप मे	।-समय	<u>ठ</u> यकम	ज्या स	जहां	ग्पनी अ	जिस्	क्तयाँ	तब ज	सेवा	शिक स्	चीं म	सहित	पूरो क	년 16	र्वक पूर्
		प्रोन्नितः (क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक	कमांडेट जिनकी वेतन बैंड-३ 15600-39100रू. + ग्रेड	वेतन 5400 रू. में छह वर्ष की नियमित सेवा है।	(ख) प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति/संलग्नता के आधार पर	राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को 1. महानिदेशक, सशस्त्र	अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संमणना की जाएगी।	(ग) सशस्त्र सीमा बल की इयूटी बटालियन में कंपनी	कमांडर के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।	(घ) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित	प्रोन्ति पाठयकम पूरा किया हो।	(ड) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हो।	टिप्पण-1: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	ग्रेन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	आधे से अधिक से वा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	<u>-</u> - -	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
}		म् अन	पर	<del>1ŏ</del>	( <u>a</u>	<u>स</u>	ੌਲ -	<u></u>	l <del>C</del>	<u> </u>	伝	_	ਲ	<u></u>	伝	15	<u> </u>	<u>ਜ਼</u>	ਲ	<u>1€</u>	ন্ত	<u>원</u>	乜	<b>‡</b>
	_	अस्		गमेलन	बल			F.				:												İ
ļ	(10)	प्रोन्नि द्वारा	सक्न	प्रतिनयुक्ति/आमेल-		ारयाँ	गतिनियुक्ति/	पुर्नीनयोजन द्वार								:								·
		म्	1 位	मितिनर	सशस्त्र	अधिकारियो	मितिम	<del>]</del>	ı	٠.									•					
		15										· · ·							-				-	•
	(6)	메 메	होता																	,				
							<del></del>									-								
•	(8)	ज्ञाता					٠.																	
	<u> </u>	लागू नहीं होता				•					•							٠						
		<u>E</u>								,	•													

(12)		वरी,	वेतम	ग का		1 का	गया	[ चित	7LC	\frac{1}{2}	सेवा			खुता		(देश		~~~	वर्ष		
(11)	टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना	करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जन	2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय	आयोग की स्पिकारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचन	विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा	सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित वेतनमान	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो	है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर,जिनके	ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड	विस्तारित होगा , वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार	विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्ड	समझी जाएगी।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन:	केन्द्रीय सशस्त्र बलो या राज्यो या सघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस	के अधीन ऐसे अधिकारी;	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर स	पद धारण किये हुए हैं; या	(ii) जो मूल काडर या विभाग में सहायक कमांडेंट की श्रेणी	नियमित आधार पर निय्वित के पश्चात या समत्त्य में छह	की नियमित सेवा रखते हो।	
(10)						`					_					<u>.</u>	<u>-</u>				-
(6)				-									 					_	-		
(8)			_ <del></del>		-					_	_				<del></del>	_	-			_	

	[[—@ug_3(1)]			1	
(13)					•
(12)					
(11)	हिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	िष्णण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	िष्फण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय केतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित केतन संरचना का विस्तार किया गया है,नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित केतनमान का साधारण ग्रेड केतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए:	ियपा: मेजर रैंक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में छह वर्ष का अनुभव है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर तीन वर्ष से अनाधिक अवधि के लिए बने रहने दिया जा संकता है।
(40)					
(3)	(6)				
	(8)				

:	12			_			<u>.</u>			T	HE	GA2	ET.	TE (	OF I	IND	IA:	EX	TR	4OF	RDII	NAF	RY				[P.	ART	11—	Sec.	3(i)]
	(2)	(।) आवश्यक:	(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर	डिग्री या समतत्त्य।	(ख) शारीरिक और चिकित्यों बारी	केन्द्रीय सरकार के दारा समग्र-समग्र पट गुगा	विहित स्तीम का पानीके और दिन के		(i) शारीरिक मानकः	(A) The H Part	(प्र.) पुरस्य प्र (लाट. स्टार्टर १६६ मे मि	अबहुर १८६ स.मा. छाती: ८१ से मी (बिसा फलार)	86 से मी (फलाने पर)	भारः ५० कि.गा. (जुन्तार के अभीन)	(ख) महिला के लिए:	उँचाई: 157 से मी	छाती: लागु नहीं होता	भारः लम्बाई के अनुसार परंत ४६ कि. ग्रा. से कम	비) (한 마	टिप्पण 1-गढवाली कमाउंनी गोरखा होगरा	मराठा, सिक्किम प्रवर्गी से आने वाले. लेह और	तदाख, कश्मीर घाटी और पर्व-उत्तर राज्यों तथा	हिमाचल प्रदेश क अभ्यर्थियों के संबंध में न्यनतम	मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है पन्नुषो	के लिए 160 से.मी. तथा महिला अभ्यर्थियों के लिए	152 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 2-आदिवासीयों या मिजो और नागा सहित 📗	जनजातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में न्यूनतम	मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है पुरुषो	के लिए 157.5 से.मी. और महिलाओं के लिए	149.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकता है।
	╅		क लिए आखु 20 और 25 वर्ष के	बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए अनुदेशो	अरि आदेशों के अनसार सरकारी	सेवको के लिए आय-सीमा पाँच	वर्ष तक शिथित की जा सकती है।		(ख) आय-सीमा अतद्यारित करने	के लिए निर्णायक तारीख भारत में	अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त	करने के लिए नियत की गई	तारीख अतिम तारीख होगी।	(न कि वह अंतिम तारीख जो	असम, मेद्यालय, अरूणाचल प्रदेश,	र, नागालैंड,	निकम, जम्मू-कश्मीर	<u> </u>		उपखंड,	और निकोबार द्वीप या	ार्थयों के लिए	विहित की गई है।)			<u>כון</u>			
(1)	<u> </u>	ਹਹਜ												-						-				:							-
(7)	(4)	वतन बड-3, /:T000	(15600-39100전.) 소 수	+ 돼동 વતન 5400 ഞ.												-					-			- 1:							
(3)	THE HETTER	भेत्र सम्बद्ध	तथा, तमूह छ.	יוטאואט'	अनुसाचवाय			•				<del></del>	<del></del>		-					<u> </u>	<u> </u>						•		· ·		<u>`</u>
(2)	470* (2012)	(≥012) * * ⊕izfur *	भाषात्र मार	4	אולמתא ושמו		_			<del>-</del>	<del>-</del>	<del></del> -	<u> </u>										•			-			<del>- , -</del>		
(E)	3. सहायक	कमाडेट	(साधारण	(Sarah)			<u> </u>	_						<u> </u>					- <u>-</u>	- - -	_						- <u>-</u>	1	•		

	(2)	ियम 3- छाती के मापन के संबंध में न्युनतम	मिनक गढवाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा,	स्मिक्कम, लेह और लदाख, कश्मीर घाटी और पर्व-	उत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यार्थियों के लिए	160 से.मी. की ऊँचाई वाले पुरुषों के लिए 79-84	सि.मी. और आदिवासियों और जनजातियों के लिए	जिनकी ऊँचाई 157.5 से.मी. है 77 से.मी. बिना	ने.मी. फुलाने	की जा सकती है।	(ii) चिकित्सीय मानक:	दिष्टि (बिना चश्रमा पहने या चश्रमा पहनने पर)	द्भर दृष्टि निकट दृष्टि	। खराब		6/6 6/12 जे ओई जे आई-आई	<b>च</b>	6/9 6/9	अभ्यर्थी को मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, अंतस्फीत	शिरा या दृष्टि तिर्यक (भेगापन) नही होना चाहिए	और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अप्रुज्जार्थियों	का इशहारा परीक्षण तथा एड्रेच-ग्रीन लेटर्न परीक्षण	द्वारा रंग दृष्टि का परीक्षण किए जाएगा। उन्हें अच्छे	शारीरिक और मानिसक स्वास्थ्य का और ऐसे	शासीरक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके	केत्तव्य के दक्षातपूर्ण पालन में बाधा पड़ने की	संभावना हो।		वांछनीयः नेशनल केडेट कोर का बी या सी	
																•			· · · · · ·	**										
	(6)						:													: 1 : 1		 					٠.			
	1						: .							• •					•									1.		
-	+							<del></del>										. <u></u>	<u></u>			: 	- (1) - (1) - (1)	<del>.</del> .			<u>:</u>			
(9)	2									*	:	•			1.4 1. 1.					. :	• • •									
-							<del></del>					<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>		. <u>.</u>		-	7	-					 V	· <u>· · · · · · · · · · · · · · · · · · </u>	<del>- :</del>		<del>-</del>
(4)														<u>-</u>									24 1							
				÷				:				٠.					• •	:	·						12. 6 }					
-	+		<u></u>	<del></del> -	· -	<del></del>	<u>.                                     </u>	_		<u> </u>		- A.	<u> </u>		 - <u>-</u>	:				<del>-</del>	-			 - <del></del>	()	- : : - : :	·			
(3)																		4						 15.						
																		•											: .	
	7	<u> </u>		-							· -	<del></del>		·						_						<u> </u>				
(2)																										• •				
-	 	-	<u>.</u>						; 	_		-	<u> </u>								<u>.</u>		<u>-</u>				-:			<u> </u>
Ξ														-	,						,									:
			· 			_											-						٠.				÷			1.

	-		_																		<del></del>	1
(13)		ુલાયું નહા	होता							-		<b>.</b>										
	7	सामात	मिलकर	_	शस्त्र सीमा		: अध्यक्ष	d	शस्त्र सामा -		- <del>4</del> 44		<u></u> प्रश्लुद्ध		: सदस्य	     	साचव, गृह		: सदस्य	•		
(42)		₽.	निम्नतिखित से	<u>L</u>	।. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा		<i>.</i>	ć	2. महानिरीक्षक, सशस्त्र		•••	Ċ	3, उप महानिराक्षक, संशस्त्र ९	सीमा बल			4. निदंशक या उप साचव, गृह	मत्रालय				
	ļ	वम्	न्म (	बनगी:-	÷	बल	-			बत				_				표				
	(11)	प्रान्तिः (क) ऐसे निरीक्षक (साधारण इयूटी)	जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है;	(ख) जिन्होंने ज्येष्ठ निरीक्षक कैडर पाठ्यकम	सफलतापूर्वक पूरा किया है।	-	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे				आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम					सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		. '			
	(10)	शत संघ	⊕ न	माध्यम से संचालित	सीधी भर्ती के द्वारा	(ii)33 प्रतिशत प्रोन्नि	दारा	; š	(iii) 17 प्रतिशत	सीमित विभागीय	प्रतियोगिता परीक्षा	दारा।	समित विभागीय	प्रतियोगिता परीक्षा मे	किसी कमी होने पर	प्रोन्नित द्वारा भरा	111111111111111111111111111111111111111		•			
	(6)		<u>₹</u> 14	;								<u> </u>						-				
	(6)	(o)	લાગુ નહા હાવા																			_

- Serial オイト With 中 hers れ 同日 hers この コラーCourse
---

# [फा. सं. 17/9/एसएसबी/सीएससी/एसएफएस (;i)] नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

278 तारीख 16 अगस्त, 2005, सा.का.नि. 473 (अ), तारीख 8 अगस्त, 2006, सा.का.नि. 646 (अ), तारीख 8 सितम्बर, 2009 और सॉ.का.नि.28 (अ), तारीख 11 जनवरी, 2010 द्वारा पृश्वातवर्ती संशोधन किए गए। सहायक कमांडेंट (साधारण इयूटी) पद के मूल नियम अधिसूनना सन्द्यांक सा.का.नि. 703 (अ), तारीख **टिप्पण**: मूल नियम को अधिसूसवना संख्यांक सा.का.नि.241, तारीख 14 जुलाई, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। भर्ती निराम 2004 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि.

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd July, 2012

**GS.R. 530(E).**— In exercise of the powers conferred by sub section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules, in supersession of Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Officers Recruitment Rules 2004 in so far it relates to the posts of Second-In-Command and Deputy Commandant and Sashastra Seema Bal Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) Combatised post recruitment rules, 2010, in so far it relates to the post of Assistant Commandant to regulate the method of recruitment to the Group 'A' Combatised (General Duty) posts in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely:

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Second-In-Command, Deputy Commandant and Assistant Commandant posts Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.- These rules shall apply to the post specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Medical Fitness:- Only Officers who are in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

**Explanation.-** For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function: -

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-
  - (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
  - (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave
  - (e) Permanently unfit for duties.
- 6. Liability of service.- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.
- 7. Disqualification:- No person, -
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of these rules.

8. Superannuation.- An Officer appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that an Officer whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force"

- 10. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 11. Saving:- Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

+St var dep woi	(2) 99* (2012) *Subject variation dependent work load	5 g	(3) General C Service, Grot Gazetted, Ministerial)	htral 'A' Yon-	Pay or Pay Scale  (4)  Pay Band-3 15600-39100)  Grade Pay 7600	(Rs. plus	selection post or non-sclection post (5) Selection	Age limit for direct recruits (6) Not applicable	Educational and other qualification required for direct recruits  (7)  Not applicable	
	#* **									<u> </u>

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(13)	Not applicable	
If a departmental promotional committee exists what is its composition	(12)	Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman  2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 4. One Officer of Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) : Member	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	(11)	Promotion:  (a) Deputy Commandant of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 6600.  (b) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service.  (c) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.  (d) Two years regular service as Deputy Commandant in duty battalion of Sashastra Seema Bal.  (e) Should be in the Medical category SHAPE-1.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(01)	n failing eputation/ eputation/ nent for s Officers	
Period of probation, if any	6)	Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	<b>(%)</b>	Not applicable	

															•		
Γ	T - 17		- A	<u> </u>						•							
		e in pr	, v	<b>*</b> **			- "			7 ·	-	-		•			
		•	1.7					:									
			1														
(13)			1														
1		•	•			•											
1																	
-		····										<del></del>		<del></del>			
1				*													
	ļ				.,												
	ŀ																
								•									
[2]										*							
1=	1																
							.*										
	Ì												,				
1										2			-				
													<u> </u>				
	ב ע ב.	80 E	<u>د</u> ب	<u>≻</u>	-	E	ह्य ह	<u>&gt;</u> =	<b>7</b> 4	<b>≥</b> ≥	5 Z	≥.	<u>&gt; &gt;</u>	<u>.</u> Ь			
	5 5 5		돌	픐꾫		喜	5 -	S: E	Ĕ	S =	≅ ≅	2	5 5	६इ			
	T 2 7	ئے 🖹 🗀	ቜ፟፟፟፟፟	医瓷		- 를	百五	3. &	8 3	ਰ ਹ	≱ ઇં	용-	סַ סַ	; ⋛			
1	1 5 E	30	S. S	¥ %	8	Ē	5 _	N E	Ü		<u> 등</u> 한	<b>B</b> I3	בַּ בַ	· =			
	15 2 2		<u>8</u> 4	5 5		-	<u> </u>	န် ဝ	9	<u> </u>	ខ្វ ធ	, Ĕ	S C	Ď			
	톳,엹,끊	S St.	کِ ق	⊍≆	8	Ξ̈́	2 5	₹ <b>&gt;</b>	੍ਰੇਫ਼ ਹੈ	2 X	စ ခို	Ĕ:	≣ ਬੁੱ	夏			
	2 8 8	로드	§ 8	들일	<u>.</u>	Ž	요. 본	ът. Ра	S	قدع	5 2	Ē	₹ £	9 2			
1.	§ 5 <u>  4</u>	걸릴	근속	ુ 🔻	E.	Ē	흕늤	al c	ਲੂ	<del>م</del> ع	Sic	ა მ	<b>≓</b> ≒	<b>\$</b>			
1	la a b	2 _	ੂ ਤੋਂ	_ ×	<u></u>	- 8	<u>ુ</u> , <u>ગુ</u>	3 5	Ď	5 <del>8</del>	. <u>₽</u> ±	8	일은	50			
- 1	<u> </u>	: <del>-</del>	e is	ᅙᄫ	=				-	U Z	_ 0		υ_				
1-			$\circ$	.≚ .⊆	Ü	ب	ੁ ⊊	೯೮	<b>~</b>	. 5	E	.≂.	₽ <del>5</del>	5 =			
1=	시축 출 ૅૅ	o E	Z Ces	notic	<b>6</b>	of	otio of	from Som	exte	the extern	Com	<u> </u>	its b	ment	÷		
	servi	ort of	servic	omotio · junio	gor e	se of	omotion an off	te from	en exte	extended based	e Com	ide wit	this b	cement			
(11)	ors who ity servi	short of by mo	ty servic e succes	promotic eir junio	ying or e	pose of	promotion ov an off	date from	been exte	d in the a ay exter	the Com	grade wit	ere this b for which	płacement			
(11)	uniors who bility servi	ot short of ice by mo	oility servic nave succes	or promotive their junion	lifying or e	purpose of	or promotions by an off	ne date from the Sixth Ce	as been exte	red in the pay exter	of the Com	ne grade wit	vhere this b is for which	replacement			
(11)	juniors who igibility servi	not short of rvice by mo	gibility servic I have succes	for promotic th their junio	nalifying or e	o asodind a	e for promotion usis by an off	r the date from	s has been exte	ndered in the e pay exter	s of the Com	one grade wit	d where this boosts for which	al replacement			
	etigibility servi	are not short of the requisite qualifying service by more than half of such	eligibility servic and have succes	iod for promotic with their junio	h qualifying or e	the purpose of	vice for promotion basis by an off	or the date from	ons has been exte	rendered in the ade pay exter	ons of the Com	ito one grade wit	and where this b	rmal replacement			-
(11)	/here juniors who religibility servi	y are not short of y service by mo	or eligibility services and have success	eriod for promotion is with their junion	uch qualifying or e	r the purpose of	ervice for promotion ar basis by an off	36, or the date from sed on the Sixth Ce	ations has been exte	se rendered in the grade pay exter	ations of the Com	into one grade wit	e, and where this bornons for which	normal reptacement			
(11)	Where juniors who have completed their g or eligibility service are being considered often their seniors would also be considered	they are not short of llity service by mo	g or eligibility services ess and have succes	period for promotions ong with their junion	d such qualifying or e	For the purpose of	g service for promotion	2006, or the date from based on the Sixth Ce	ndations has been exte	vice rendered in the I grade pay exter	ndations of the Com	bay into one grade wit	tale, and where this boost or posts for which	he normal replacement			
(11)	: Where juniors who ing or eligibility servi	ed they are not short of the requisite qualifying splitty service by more than half of such	ing or eligibility service or two years, which is less and have successfully completed their	on period for promotion to the next higher along with their juniors who have already	sted such qualifying or eligibility service.	: For the purpose of computing minimum	ing service for promotion, the service rendered regular basis by an officer prior to the 1st	y, 2006, or the date from which the revised pay re based on the Sixth Central Pay Commission	mendations has been extended, shall be deemed	service rendered in the corresponding scale of and grade pay extended based on the	nendations (		scale, and where this benefit will extend only boost or nosts for which that grade hav or nav	s the normal replacement grade without any up-	ion.		
	e-1 : Where juniors who lifying or eligibility servi	rided they are not short of eligibility service by mo	.≒	vation period for promotive along with their junio	. 0	e-2: For the purpose of	lifying service for promotion a regular basis by an off	' C 3	mmendations has been exte	6)	Ē		hay scale, and where this bother the post or posts for which	e is the normal replacement	lation.		
	ote-1: Where juniors who ualifying or eligibility serving or promotion their seniors w	rovided they are not short of r eligibility service by mo	.≒	robation period for promotion rade along with their junion	. 0	lote-2: For the purpose of	ualifying service for promotion n a regular basis by an off	' C 3	ecommendations has been exte	6)	Ē		r pay scale, and where this b or the post or posts for which	cale is the normal replacement	radation.		
	Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered.	provided they are not short of or eligibility service by mo	qualifying or eligibility servic ever is less and have succes	probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	to be service rendered in the pay and grade pay exter	Ē		or pay scale, and where this before the post or nosts for which	scale is the normal replacement	gradation.		
	Note-1: Where juniors who qualifying or eligibility servi for momotion, their seniors w	provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
	Note-1: Where juniors who qualifying or eligibility servi for promotion, their seniors w	provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
	Note-1: Where juniors who qualifying or eligibility servi	provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.	·	
		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(1)		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
		provided they are not short of or etigibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01)		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01)		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01)		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01)		provided they are not short of or etigibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion on a regular basis by an off	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01) (6)		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion on a regular basis by an off	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01)		provided they are not short of or etigibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		
(01) (6)		provided they are not short of or etigibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	Scale is the normal replacement	gradation.		
(01)		provided they are not short of or eligibility service by mo	.≒	probation period for promotic grade along with their junio	. 0	Note-2: For the purpose of	qualifying service for promotion	' C 3	recommendations has been exte	6)	Ē		or pay scale, and where this b	scale is the normal replacement	gradation.		

(12) (13)						
(11)	Deputation/absorption:	(i) By deputation of officers from the Central Reserve Police Force or Central Industrial Security Force or Border Security Force or Indo Tibetan Border Police Force or Assam Rifles holding equivalent post or State Police Officers holding equivalent post, preferably with experience of Armed Police duties or officers of Army holding analogous post.	(ii) Deputy Commandants of Central Armed Police Forces (BSF/CRFF-CISE//TBP/Assum Rifles) with five years' service in the grade with a total of eleven years Group 'A' regular service.	Should be in the Medical category SHAPE-1.	Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.
(10)						
(6)						
(8)	<u>.                                    </u>	·				

(8)	(6)	(10)		(12)	(13)
			Note-3: For purposes of appointment on deputation or	<del> </del>	(61)
	<b>-</b> ₩		absorption basis, the service rendered on a regular		
			basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the		•
			date from which the revised pay structure based on the		<del></del>
	·		Sixth Central Pay Commission recommendations has		
·			been extended, shall be deemed to be service rendered		
			in the corresponding grade pay or pay scale extended		
			based on the recommendations of the Commission		
	•		except where there has been merger of more than one		
<del></del>		-	pre-revised scale of pay into one grade with a common		
			grade pay or pay scale, and where this benefit will		
		-	extend only for the post or posts for which that grade	6	
		•	pay or pay scale is the normal replacement grade		
<del></del> .			without any up-gradation.		
··			For Ex-Servicemen deputation/re-employment.		
	·		Note:- The Armed Forces Officers of the rank of Lt.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		-	Colonel who have five years experience in the field		
·	4	77	unit and due to retire or who are to be transferred to	¥ <del>oye</del> a∏	
			reserve within a period of one year, shall also be		~2 <b>; •~•</b>
· · · · · · ·			considered. Such persons shall be given deputation		
			Lerins up to the date on which they are due for		_
			thereafter that may continue as a confidence of		
			anchement and may commue on re-employment. (Re-		
			reference to the nost in the organization.		
			icicica to the post in the organization.)		
			Should be in the Medical category SHAPE-1.		

=				
	<u>v</u>			
	Not applicable			·
$\odot$	<u>.</u> 2			
_	ᇫ			
	<u>ra</u>		-	
	ಕ			
	Z			
	,-			
			-	
	<u>စ</u>			
9	æ			
)	<u>.오</u>			
	<u>d</u>		•	
	त्र			
	Not applicable			•
	_			
. 1				
				•
				•
3	_			
	.፬			
	젊	-		
	Selection			
Ll	S			<u></u>
	Band-3 15600-39100)	>		
	호 호	<u>ڇ</u>		-
	19 E			·
	m ₹	<u>.e</u>		
4	Ş	<u>بع</u>		
<u> ۲</u>	\$	Ģ S		
	-	Š		,
l	> %	S. 6.		
	<b>₽</b>	plus Gr Rs. 6600	•	
┝╼┤				<del></del>
	• .			
	<			
	可り	Ė		
اــا	물리	우 .		
(3)	N G	<b>₽</b>		
	7	정 분		
	2.3	ž ž		
	£ 5	ii g		
	ပြင် သိ	Gazetted, (Non-Ministerial)		·
<del>                                     </del>		_		
		3	5	
	<u>ت</u>			
	≘	4	<b>2</b> 2	
(2)		发도	हु ह	•
. '	120	8 V	z <del></del>	
1	* (20	野芸	<u>2</u> - 7	
	93* (20	Subjeariation	eper ork	
	293* (20	*Subject variation	depen	
	y 293* (20	*Subje	dependent work load	
	uty 293* (20	*Subje	depen	
	eputy 293* (20		depen	
	uty 293*		depen	
(1)	Deputy 293* (20 indant		depen	
(1)	Deputy 293* (20		depen	
(I)	Deputy 293* (20 mmandant		depen	
(I)	2. Deputy 293* (20 Commandant		depen	

	-																						_
(13)	Not applicable											:			·	·		•				· ·	
(12)	Departmental Promotion	Committee consisting of:	1. Director General,	Sasnastra Scena Dai Chairman	2. Inspector General,	Sashastra Seema Bal : Member	3. One Officer of	inistry of Hor	Attairs in the rank of Director (Personnel)	: Member	outy	Seema Bai	Member										
(1)	Prometine:			basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service.	(c) Two years regular service as Company Commander of Service Commany in Duty Battalion of Sashastra Seema Bal.	(d) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.	(c) Should be in the Medical category SHAPE·I.	Note-1: Where juniors who have completed their qualifying	or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of	the requisite qualifying or eligibility service by more than half	of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation	period for promotion to the next higher grade along with their iuniors who have already completed such qualifying or		Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying	service for promotion, the service rendered on a regular basis		Commission recommendations has been extended, shall be	deemed to be service rendered in the corresponding scale of	the Commission except where there has been merger of more	than one pre-revised scale of pay into one grade with a	common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the nost or nosts for which that grade pay or	pay scale is the normal replacement grade without any up-	gradation.
(01)	25	promotion failing which	by deputation /absorption,	deputation/	employment for Armed	g g																	·
6)	27	applicable																	<u>.</u>				
8		icable		· ·												•		,			•		

26		Minima y production of the control o	The second secon	THE GA	ZETTE OF	INDIA : E	TRAOR	DINARY	n. 	(Pård	r 11
	(13)					1		10-70-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10			
	(12)				Control Contro	Solution of the solution of th	3 0		A Constitution of the Cons		
A THE SECTION OF THE STATE OF THE SECTION OF THE SE	The second secon	Note that the state water is not been selected to the state of the sta	connecting sport pass connected graft per analogous post on regular, basis in than 19 p. 13.  Department to refer 5 more per pens	if the grade of the page of th	immenty and the construction of the parent in the parent i	departmental officers in the faeder as parties in the direction for appointment back.	all, not. be		900		
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	18 12 W. W. W. W.	Deputation/absorptions of the rate one allege of the construction of the property of the prope	correspon encountermy mone yet pesa existação apail (i) abolding artalógous post obtregular, basis, in thousag encounte de capacita de partiment, to mais a apail or particular apail (a) particular de partiment, to mais a apail or particular apail (a) particular	(ii) with six years frogular, service in the grade of page 8.  Assistant Commandant rendered after appointment their page 1.	cadre-or-Department/and() controller and carried and carried as the second a	e departmental officers in the feeder of the freeder of the freeder of the feeder of feeder of feeder of feeder of feeder of feeders of the feeders of fee	deputation: Similarly, deputationists shall, not be eligible for consideration for appointment by	Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held	immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed these	naximum age limit for appointment by half not be exceeding fifty two years as a date of receint of annication	Service of the Control of the Contro
		Deputation/ a Officers of the	(a) (i) sholding parent cadre on	(ii) with six y Assistant Com	cadre or Depar (b) Should be	Note-1: The category who a	deputation. Signification of the control of the con	Note-2: The period of depu	immediately processive other	years. The may deputation shall on the closing d	A STANSON STANSON
	(10)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
-·	(8)		<del></del>	<del></del>	<del></del>			<del></del>	+ + + + + + + + + + + + + + + + + + +	The property of	

27 contraction (12) (13)	We see a see a		The second secon				tions of the Commission except where there has been so prove and to describe the commission except where there has been so be and the commission except where there has been so be an additional to the commission of the commission	merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade	ion grade pay or pay scale; and where this benefit will	for the post or posts for which that grade pay or pay:	scale is the normal replacement grade without any up-gradation, socours so the second	reserve has been been a proposition of the property of the pro	For Ex-Servicemen deputation/re-employments and the second			six years experience in the field unittand differtometire on who are to	be transferred to reserve within a period of organisation and having the		considered for appointment by deputation and such personnel shall		from the Armed Forces; thereafter they may be continued on the second the Armed Forces.	for a period not exceeding three years. (1) had an a seriod not exceeding three years.	Central Consumers	the Medical category State E-lizance par appear that to time	recognice with the expense trenched by the clearer probabilities !	and the conditional launched for indepth of they 2 dign	Covernment server of the property one work the server mentals.	oldersta)	and To hears of the principle of advisages.	CONTROLLE DELANCE SEE SEE SECURES FOR SEE SEES SEES SECURES		
(11)	of appointmen	red on a regul	e date from w	itral Pay Com	be deemed to	oay or pay s	e Commission	ne pre-revised	pay or pay sca	st or posts for	acement grade		putation/re-e	• ·	rces Officers	the field unit	e within a per	ind qualificate	ment by deput	to the date on	es; thereafter	od not exceedi		al category St	<b>6</b>	Sec.			an car	4,2 minimum	i noussisé	
	1		• •	on the Sixth Cer	xtended, shall	onding grade	nendations of th	of more than	common grade	only for the po	the normal repl		-Servicemen d		The Armed Fo	irs experience in	sferred to reserv	te experience	ered for appoint	en deputation up	he Armed Forc	yment for a perio					K2. 2400	trade Par	30100) bins	-00a21 .2A)	िंड हिकाइ इ	(*)
	Note-3: For	basis, the ser	1st January,	based on the	peen	correspondin	recommendat	merger	with a comm	extend only	scaleiis		For Ex	1	Note: The	Six Ve	be tran	requisite ex	conside	be give	from	employment	•	Should be in	Carlo	Vicin-	(1) A.	******		(2002)	(Series)	( - )
(0 )		. ***						• • •		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	.764-177				-, r <u></u>		, and and a second		1			· ·				Char	(13) ROW	dependent	* aciation	or policing.	470% (2012)	37
v	7													e sery		- 12		***= %= * *						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-45 gag ==-			ىلىدى دەنىي د	(General Dup)	insbasenes)	A szietszní	

(6)	(1) Essential:	(a) Bachelor's Degree from a recognised	University or equivalent.		(b) Physical and Medical Standards:	Physical and Medical Standards as per the	scheme prescribed by the Central Government	from time to time:		(i) Physical Standard:	(a) For male:		Chest	: 86 cms. (expanded)	Weight	-			Height: 157 cms.			46 Kgs.	_			candidates belonging to the races,					Pradesh.	
(9)	(a) Make and Female	ž Š	and 25 years of age	(relaxable for	Government servants'	upto 5 years in	accordance with the	orders issued by the	Central Government	from time to time).		(b) The crucial date for	determining the age	limit shall be the	closing date for receipt	of application from	candidates in India (and	not the closing date	prescribed for those in	ž	_	<b>-</b>	 Sikkim, Ladakh	Division of Jammu and	Kashmir State, Lahaul	and Spiti district and	ē	Chamba District of	Himachal Pradesh,	Andaman and Nicobar	(slands or	Lakshadweep)
(5)	Selection		•							-				_	•	-						,	 -			_						
(4)	Pay Band-3		39100) plus	Grade Pay	Rs. 5400																-	•	· .							-		-,
(3)	General	Central	Service,	Group 'A'	Gazetted,	(Non-	Ministerial)																				,					
(2)	470* (2012)	*Subject to	variation	dependent	on work	load									-	• •					-	_	<del></del>			•			-			
(I)	3. Assistant	Commandant	(General Duty)								-	-									<u> </u>					_				•		

(2)	Note 2- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 157.5 cms for male and 149.5 cms for female in respect of	Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.  Note 3- The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed to	79-84 cms for men having height 160 cms belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dorgras, Marathas,	Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and 77 cms unexpanded and 82 cms expanded for Adivasis or Tribals for those having height 157.5 cms.	(ii) Medical Standard:	ght (with or witho	Eye Eye Eye 6/6 6/12 JII	5 6/9 6/9
(9)								
(5)								
<b>4</b>								
(3)								
(2)								
(3)	<u> </u>							

The sendidotes must not have knock knee. flat	foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The	candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily	health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	A. Secret		end i di kadesare end 18 kal bebesa ero i di edhesare end 18 kal bebesa	SHAMME, LAB and Ladally Former Valley	and the second transfer of the second transfe	CONTRACTOR OF THE THE THE STANDARD FOR THE STANDARD SO	Adjusted on the property of th	
(9)				•	-						2 41 50 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
(5)			e e de la companya de designa e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	and the second s				-		. Activity of the second	2
(4)				en anne en	•		•				
(3)		·		ent visus - euro o incluido activo.	s F S S S S S S S S S S S S S S S S S S				,		
(2)					e io trempi de la la						The state of the s
						<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			and the second second	ana ana

TOWNSON SERVICE AND SERVICE

	(13)	Promotion Not apply	five years regular service in the	1. Director General, Sashastra Vice V. Control Control	<del></del> -	completed Senior) Inspector Cadre	Course: 82 Exceptions and Prince 2-Anspector General, Sashastra	White a White minimum was seen Bal	completed by their sequalifying a goal (3) Demity Inspector General	Highirity service are aboung Sashastra Seema Bal	Considered for promotion, their Member Member	Movided they are not short of the 400 Director or Denity	nistry of	service by more than half of such Affairs	Walifying or eligibility service or he are a member	de some som	ave. Successfully completed: their and a successfully completed: their and a	robation period for promotion to here are	ne new higher grade along with a second	Weir Juniors who diave salready as a second	completed such a qualifying contract to the completed such a qualifying contract to the contra	ligibility service and an end on an indicator in the service and an end of the service and an end of the service and the servi	Section and a section of the section
		for direct recruitment to be	uits conducted by Union	Service	Commission.	**************************************	promotion. Course. 89 88	Special Park (iii) 17% by Limited Colors (iii)			Any shortfall in seniors would	partmental [		<u>8</u>	hilled by promotion. qualifying or el	(fwo years, which	have, successful	probation period	the next higher	their Juniors w	completed such	eligibility service	
See the seed of th	Not similarity			j.	The second section of the section of	-							•.				.,				4 aV.	, - <b>E</b>	

		THE GAZLITE OF I	
(13)			
(12)			
	Note-2: For the purpose of computing attinimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January. 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been	the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	By Limited Departmental Competitive Examination:  Both Inspector (General Duty) and Sub-Inspector (General Duty) with five years regular service shall be eligible to appear if they possess prescribed physical and medical standard and educational qualification as prescribed for direct recruits mentioned in column (7).
1010	(16)		
ļ	6		
	<b>(8)</b>		

[F. No. 17/9/SSB/CSC/SFS (ii)]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

Note: The principal rules were published vide G.S.R. 241 dated 14th July, 2004. The recruitment Rules 2004 were subsequently amended vide G.S.R. 278 dated 16th August, 2005, GS.R. 473(E), dated 8th August, 2006, GS.R. 646(E), dated 8th September, 2009 and GS.R. 28(E), dated 11th January, 2010. The principal rules for the post of AC(GD) were published vide GS.R. 703(E), dated 25-2-2010.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Dalhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.